



Hållbarhetsredovisning 2023

Roxtec International AB



Innehåll

Roxtec – ett tillväxtföretag inom tätningsteknik	4
Brev från VD Magnus Holmberg	7
Hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och styrning	8
Miljö	11
Social hållbarhet	14
Antikorruption	24
Kontaktinformation	27

Roxtec Internationals hållbarhetsredovisning

Det här är hållbarhetsredovisningen för räkenskapsår 2023 för Roxtec International AB, ett svenskt aktiebolag med registreringsnummer 556370–8063. Det är företagets sjätte hållbarhetsredovisning.

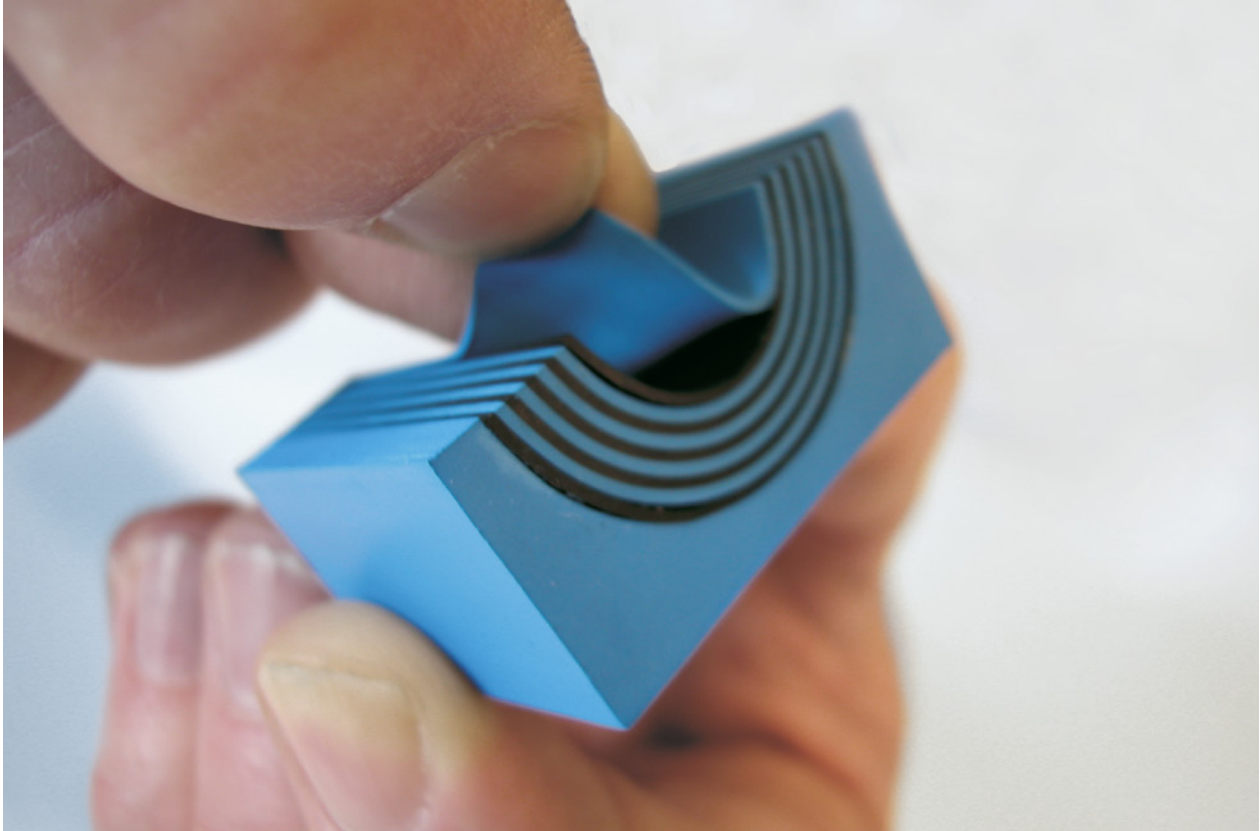
Roxtec International AB är huvudkontoret i en global koncern, Roxtec Group. Det är ett dotterbolag till moderbolaget Roxtec AB.

Denna rapport har upprättats i enlighet med kraven på hållbarhetsredovisning i den svenska årsredovisnings-

lagen (ÅRL), 6 kap 10 §. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i GHG (Green House Gas) Protocol tillämpats.

I mars 2024 undertecknade styrelsen årsredovisningen för Roxtec International AB och godkände därmed även denna hållbarhetsredovisning.

På de följande sidorna benämns Roxtec International AB som "Roxtec" om inget annat anges.



Roxtec – ett tillväxtföretag inom tätningsteknik

Roxtec är världsledande inom modulbaserade kabel- och rör genomföringar. Vårt flexibla tätningssystem används för att skydda liv och tillgångar i krävande branscher och utmanande projekt över hela världen. Roxtec har varit ett tillväxtföretag sedan starten 1990, och vi fortsätter att se stora möjligheter världen över.

Försäljningstillväxt, lönsamhet och investeringar är grunden i vårt utvecklingsarbete och säkerställer en långsiktig och hållbar utveckling. Vår breda geografiska och branschmässiga täckning gör det möjligt för oss att ha en pålitlig, inbyggd struktur för att hantera avmattningar i specifika länder eller branscher.

Ett globalt företag med lokal närvaro

Roxtec International AB har 329 anställda (912 totalt i Roxtec Group). Det finns 30 dotterbolag i koncernen, och vi levererar till kunder på över 80 marknader.

Våra kunder finns främst inom följande branscher:

- Marin
- Havsbaserad olja och gas
- Energi
- Processindustri
- Infrastruktur
- Tillverkningsindustri

Roxtec Group har sina centraliserade produktions- och distributionsanläggningar vid Roxtecs huvudkontor i Karlskrona i Sverige, men även kontor, produktionsanläggningar och distributionscenter strategiskt placerade världen över (se karta). Merparten av materialet kommer från ett begränsat antal långsiktiga leverantörer som vi kontinuerligt utvärderar utifrån olika fastställda parametrar. De flesta inköpen görs hos leverantörer med tillverkning i norra Europa, främst i Sverige. Vårt nära samarbete med leverantörerna bidrar till smartare och säkrare produktionsprocesser. Det har förbättrat

produktkvalitet, anskaffning och arbetsmiljö samt minskat vårt miljöavtryck och vår energianvändning.

Innovativa lösningar

Vårt mål är att göra världen säkrare. Därför erbjuder vi ett långsiktigt partnerskap för säker verksamhet. Ägare, konstruktionsingenjörer och installatörer förlitar sig på oss under hela livscykeln för sina investeringar.

Vi har omfattande resurser för forskning och utveckling, såsom materialutvecklings-, brand- och testlaboratorier, och arbetar tillsammans med kunder och leverantörer för att förbättra lösningar. Vi skräddarsyr ofta tätningar för specifika utmaningar. Det nära samarbetet med kunderna skapar utmärkta möjligheter för kontinuerlig utveckling – och för att ta sig in i nya branscher och på nya marknader.



● Roxtec Groups kontor ● Roxtec Groups produktionsanläggningar.

Skyddar mot flera risker

Våra tätningar för kabel- och rör genomföringar används i en mängd olika konstruktioner och i utrustning på land, till sjöss och under jord. De skyddar mot brand, rök, gas, vatten, damm, sand, skadedjur, vibrationer, buller, elektromagnetiska störningar och risken för explosion. De tål även potentiellt explosiva miljöer, korrosion och temperaturförändringar, och erbjuder lösningar för potentialutjämning och skyddsjordning. Tätningarna är certifierade av många internationella myndigheter och testade enligt internationella och nationella standarder.

Smart och effektivt system

Basen i tätningssystemet är enkel och genialisk. Ramen fästs i strukturen, varefter anpassningsbara tätningsskivor placeras runt kablarna och rören innan systemet tätas med en kompressionsenhet. Systemet förenklar planering, design, installation och logistik. Det ger inbyggd reservkapacitet för uppgraderingar och bidrar till konkurrenskraft och hållbarhet även på sikt då produkterna har en mycket lång livslängd. Utöver detta erbjuder vi smarta online-verktyg och tilläggstjänster.

Stabil lönsamhet och tillväxt

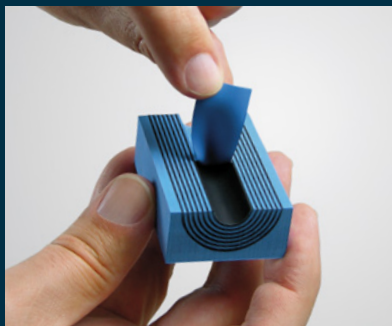
Roxtecs försäljning utvecklades väl under 2023 och nådde 2 056 MSEK (totalt 3 063 MSEK för Roxteckoncernen). Våra fyra regioner (Amerika, Asien, Nordeuropa och Sydeuropa & Mellanöstern/Afrika) och våra tre affärsområden (Marine & Offshore, Infrastructure & Industry och Power & Process Industries) rapporterade god försäljningstillväxt (totalt +26 %) jämfört med föregående år. Koncernen uppvisade en fortsatt god lönsamhet under året.

Roxtec Core Values

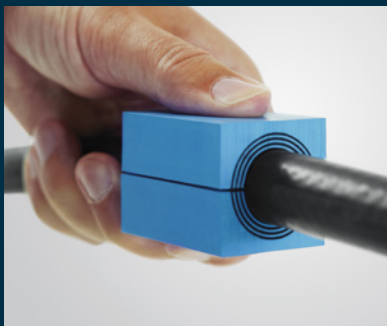
Våra kärnvärden etablerades för cirka 30 år sedan och utgör fortfarande riktlinjen för vår verksamhet. De uppmuntrar oss att fokusera på kundupplevelsen och påminner oss om allas betydelse för helhetsbilden:

1. **Market Creators.** Bättre att "äga" en marknad än en fabrik.
2. **Satisfaction.** Få varje kund att känna sig speciell.
3. **Trust.** Möt kunden öppet.
4. **Globally local.** Världen är vår marknad.
5. **Flexible.** Snabb och flexibel.
6. **Profitable.** Spara pengar åt kunden.
7. **Simplicity.** Enkelhet är vårt motto.

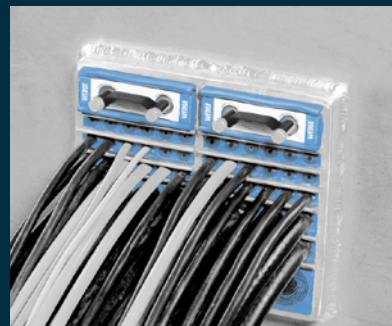
Roxtec Multidiameter™



Roxtec Multidiameter™ är en uppfinning för flexibilitet baserad på avskalningsbara lager.



Den gör det mekaniska systemet anpassningsbart till kablar och rör av olika storlekar.



Ett fåtal komponenter ger en stark och pålitlig barriär som säkerställer drift och prestanda.



Brev från VD

Om Roxtec skulle beskrivas med ett ord, skulle det troligen vara "hållbart". Vad får oss att skriva ett så kaxigt uttalande i en hållbarhetsredovisning? Jag skulle vilja betona tre saker.

- **Varför:** Syftet med våra produkter är sannerligen att "skydda liv och tillgångar". Våra produkter ingår mycket ofta som en del i våra kunders komplexa system som representerar stora värden. Det skulle vara en potentiell katastrof om systemet skulle falla. Typiska exempel på den typen av applikationer återfinns inom processindustrin eller avancerade laboratorier. Vi är stolta över att vara en del av lösningar som förhindrar explosioner, läckage eller brand.
- **Vem:** Medarbetarna på Roxtec är engagerade i sina specifika uppgifter såväl som i företagets övergripande utveckling och prestation. Att dela med sig av resultaten till alla medarbetare har varit en grundprincip i företaget ända sedan starten. Insatta medarbetare tar ansvar även i oväntade situationer. Då företaget en gång startade som ett resultat av en genialisk uppfinning, är innovation ett arbetsätt. För att vara innovativ, måste du vara välinformerad och intresserad samt ha en lösningsorienterad inställning.
- **Hur:** På Roxtec säger vi ofta "Vi har råd att göra saker rätt". Vi skulle också kunna säga: "Vi har inte råd att ta genvägar, exempelvis när det gäller miljö eller lagstiftning". Att göra saker rätt på ett långsiktigt sätt kan till en början vara något dyrare, men vi är här för att stanna. Under året har denna logik till exempel tillämpats för konstruktionen av vårt nya Global Distribution Center, en stor, energineutral byggnad delvis täckt av solpaneler och ett sedumtak.

Nämnda tre saker är grunden för visionen och strategin för Roxtec även framgent. Roxtec Core Values vägleder oss för att säkerställa att vi dagligen arbetar i denna riktning.

Den sista komponenten är tillväxt. Vi har tillväxt i vårt DNA, vilket skapar möjligheter men också krav på att ständigt förbättra vår verksamhet. Utifrån den genomförda väsentlighetanalysen har vi under 2023 formulerat mål inom områdena miljö, sociala förhållanden och styrning.

Dessa mål skapade inte bara positiva reaktioner hos våra medarbetare utan genererade även frågor och aktiviteter för att börja identifiera vilka åtgärder som behöver vidtas för att vi ska kunna uppfylla dem. En del av målen har en lång horisont. I och med att produktutvecklingen och verksamheten redan är i full gång med att undersöka hur vi ska nå målen tror jag dock att den positiva utveckling vi har sett inom cirkulär ekonomi kommer att fortsätta och ge resultat även på kort sikt.

Vi hade ett fantastiskt 2023. Försäljningsrekord trots ett turbulent år för världen. Våra planer för 2024 är ambitiösa, men baserade på samma principer som förut. Vi är ödmjuka och tacksamma för det faktum att vi fortsätter att utöka företaget och servicen till våra kunder.

Magnus Holmberg,
VD, Roxtec

Hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och styrning



Under 2022 genomförde företagsledningen, med hjälp av PwC:s uppdragsverktyg, intervjuer, workshops och teoretiska undersökningar, en dubbel väsentlighetsanalys. Det innebär att ett företag bör rapportera simultant om hållbarhetsområden som är finansiellt väsentliga för affärsvärdet och väsentliga för marknad, miljö och människor. De övergripande områden som blev resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen var miljö, sociala förhållanden och personalrelaterade frågor samt antikorrupktion.

Under 2023 granskade vi resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen och rapporterade våra insikter till ägarföretaget Mellby Gård AB.

Väsentlighetsanalysen var en ledstjärna vid förberedandet av och beslutet om de nya långsiktiga hållbarhetsmålen som sattes i juni 2023.

De nya målen avseende miljö är:

1. Vi ska vara koldioxidneutrala i enlighet med Green House Gas-protokollet för scope 1 och 2 2030. Vi ska också ha uppnått en minskning om 25 % av 2022 års nivå i scope 3 2030. Vi ska vara koldioxidneutrala för samtliga tre scope 2045.
2. Vår produktportfölj ska vara återvinningsbar till 100 % 2030.
3. Vi ska återvinna 100 % av avfallet från produktionen av våra lösningar 2030.

När det gäller sociala förhållanden och personalrelaterade frågor har följande områden relaterade till Roxtec identifierats:

- Arbetsmiljö och arbets säkerhet
- Mångfald, inkludering och likabehandling
- Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Kundhälsa och kundsäkerhet
- Samhällsengagemang
- Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

När det gäller antikorrupktion identifierades följande områden:

- Styrning, riskhantering och intern kontroll
- Mutor och korrupktion
- Konkurrensbegränsande beteende

De identifierade områdena, riskerna och möjligheterna och relaterade mål beskrivs på följande sidor.

Styrning

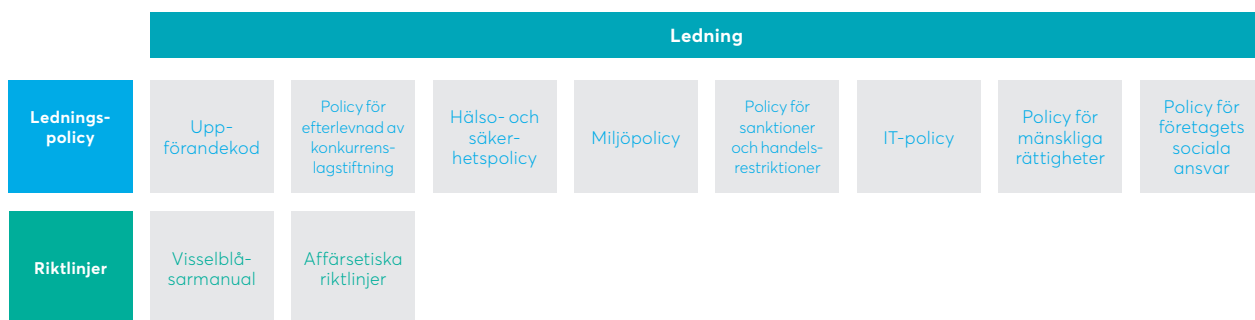
Det är styrelsen i moderbolaget Roxtec AB som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Roxtec International AB, vilket även omfattar hållbarhet. VD, verkställande direktör, utses av styrelsen för Roxtec AB och leder bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och instruktioner.

VD är tillsammans med ledningsgruppen ansvarig för att alla relevanta aspekter av hållbarhet tas upp av företaget. VD arbetar direkt eller indirekt för att initiera och upprätta policydokument, strategier och mål som är relaterade till hållbarhet och som i sin tur driver och stödjer integrationen av hållbarhet i affärer, processer och verksamheter.

Ur ett ESG-konceptuellt (Environment, Social and Governance) ramperspektiv och i det dagliga arbetet har vi representanter för våra affärsområden, HR- och ekonomiavdelningar som driver denna process mot våra nyligen satta hållbarhetsmål. Dessutom har en operativ grupp, Roxtec Corporate Governance Committee, utsetts av ledningsgruppen för att säkerställa samordning av aktiviteter som i

första hand berör styrning, såsom antikorrupsionsarbete och visseblåsarfunktionen. Utskottet består av representanter från HR-, ekonomi-, juridik- och IT-avdelningarna.

Ledningsgruppen har antagit en rad policyer och riktlinjer relaterade till hållbarhet (se bild). Dessa styrdokument granskas och uppdateras regelbundet. Under 2023 lanserades en policy för mänskliga rättigheter och en policy för sanktioner arbetades fram. Den senare ska implementeras i början av 2024.





Våra hållbarhetsrelaterade policyer kommuniceras genom fysiska eller digitala utbildningar och genom andra allmänna informationskanaler. Målgruppen för utbildningarna varierar beroende på målgrupp för respektive policy. Alla anställda ska genomgå utbildning i [Roxtecs uppförandekod](#). I slutet av 2023 hade 79 % av alla anställda genomgått utbildningen. Eftersom vi är ett växande företag har vi ett flertal medarbetare i vår onboardingprocess där utbildningen i uppförandekoden ingår som en del att genomföra.

Uppföljning av efterlevnad av policyer görs genom externa och interna revisioner samt genom allmänna verksamhetsgenomgångar. Policyer, riktlinjer och andra styrdokument upprätthålls och är tillgängliga för anställda via företagets intranät och digitala administreringssystem. Roxtecs uppförandekod finns också tillgänglig på företagets offentliga webbplats roxtec.com.

Miljö

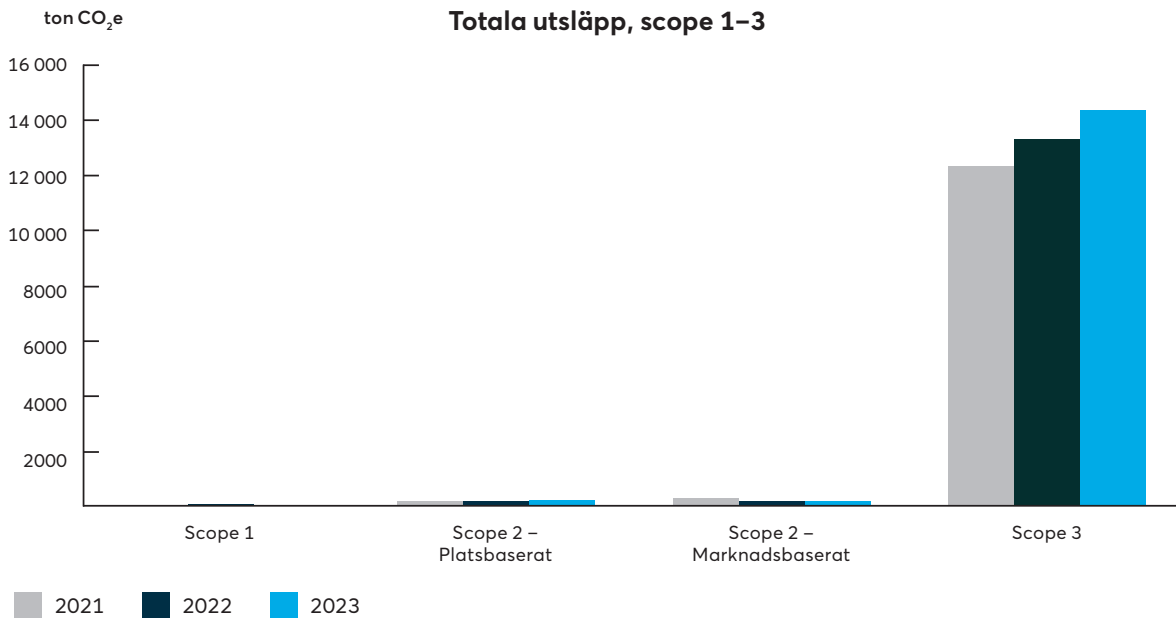
På Roxtec fokuserar vi på att minska vårt avtryck på miljön. Genom våra säkerhetslösningar hjälper vi kunder över hela världen att förhindra explosioner, bränder och översvämningar från att spridas och orsaka potentiella katastrofer och förluster av liv. Vi arbetar också aktivt för att minimera våra utsläpp av växthusgaser, optimera resursanvändningen i linje med en cirkulär ekonomi samt minska föroreningarna från vår verksamhet såväl som i vår leveranskedja. Våra insatser sker i linje med FN:s hållbarhetsmål, särskilt mål 12 (Ansvarsfull konsumtion och produktion) och mål 13 (Klimatåtgärder).

Utsläpp av växthusgaser

På grund av det akuta hotet om klimatförändringar råder en konsensus om att de globala utsläppen av växthusgaser måste minska drastiskt till mitten av detta århundrade. Vi kommer med mycket stor sannolikhet att få se politiska initiativ och regleringar som på olika sätt tvingar företag att minska sin användning av fossila bränslen. I Sverige, där vi bedriver merparten av vår verksamhet, väntas utfasningen av bensin- och dieseldrivna transporter ske i ökande takt på grund av den tekniska utvecklingen av alternativa drivmedel såsom el och vätgas.

Vår produktion av tätningssystem är beroende av inköpt stål, aluminium och gummi. Dessutom är vi beroende av transporter via flyg, sjö och land för att leverera varor globalt. Vår årliga kartläggning av utsläppen av växthusgaser, enligt Green House Gas Protocol, visar att vår största inverkan på miljön härrör till utsläpp i scope 3. Scope 3-utsläppen omfattar indirekta utsläpp som uppstår längs hela värdekedjan, inklusive råmaterial, transport och distribution. Dessa utsläpp är ofta de mest utmanande att hantera eftersom de sträcker sig utanför ett företags direkta verksamhet.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Utsläpp av växthusgaser – klimatpåverkan och anpassning	CO ₂ -utsläpp	Klimatförändringar och risk för lagstiftning	Roxtecs uppförandekod och miljöpolicy	Miljö och miljörelaterade åtgärder ingår i våra ordinarie processer för produktutveckling, design, tillverkning, testning och logistik. Dessa processer är en del av vårt ledningssystem, Roxtec Navigator	Vi ska vara koldioxidneutrala enligt Green House Gas Protocol för scope 1 och 2 2030. Vi ska också ha uppnått en minskning om 25 % av 2022 års nivå i scope 3 2030. Vi ska vara koldioxidneutrala för samtliga tre scope 2045	Jämfört med 2022: Scope 1-utsläppen minskade med 14 ton till 0 ton. Scope 2-utsläppen ökade med 34 ton till 214 ton. Scope 3-utsläppen ökade med 1 109 ton till 14 382 ton. Minskning av Scope 3-utsläpp: "Insetting", marina bränslen 57,5 ton. Fraktad produkt: från 5,70 kg CO ₂ e/kg till 4,18 kg CO ₂ e/kg



Ökningen av utsläpp är ett resultat av fler affärsresor och anställdas pendling efter pandemin liksom av en generell ökning i försäljning och transporter samt flygfrakter på grund av leveransproblem.

Scope 1-3 (inklusive vilka utsläppskällor som ingår i varje scope samt växthusgasutsläppsintensitet). För uträkningen av växthusgasutsläppen har principerna i GHG Protocol tillämpats. Elva kategorier, bestående av scope 1, scope 2 och nio kategorier som är relevanta för Roxtec i scope 3, är inräknade.

Hållbara marina bränslen

Roxtec har fortsatt att stödja gröna sjötransporter genom tillförande ("insetting") av hållbara marina bränslen framställda av matoljor och rester från skogsprodukter, vilket möjliggör en minskning med 90 % av CO₂-utsläppen jämfört med konventionella bränslen. Under året har detta sänkt CO₂-utsläppen med 57,5 ton för våra transporter av varor till våra distributionscenter i Kina och Singapore. För fullständiga växthusgasmätningar, se grafen.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Roxtecs tätningssystem innehåller flera olika gummiprodukter. Dessa produkter är svåra att återanvända eller återvinna, och därför är användningen av gummi en av våra betydande miljöaspekter. Därför har vi ett pågående samarbete kring vårt gummislipningsavfall med en utvald partner, Ecorub, och vi arbetar med flera andra partner inom ytterligare initiativ för återvinning. Vi ser en risk för att nya lagkrav ska tvinga oss att säkra återanvändning eller återvinning av gummiavfall, men återvinning och återanvändning är också ett naturligt steg i vårt hållbarhetsarbete.

Vi har under 2023 initierat vårt take back-program för att erbjuda våra kunder ett cirkulärt system för våra lösningar. Vi menar att samarbete med våra affärspartner är nyckeln till att undersöka potentialen för återvinning. Ett sådant samarbete är för närvarande på gång med Semco Maritime, ett världsledande företag inom havsbaserade ställverk för den växande vindkraftsindustrin, där vi är en viktig partner för leverans av tätningssystem för kablar i ställverken. Semco Maritime sorterar nu ut gummiresterna från våra anpassningsbara produkter i en separat pall under installationen på deras produktionsplats. Vi tar sedan tillbaka avfallet för vidare undersökning, både för att ta reda på hur mycket gummirester det blir efter en installation och för att undersöka olika möjligheter för återvinning. Vi är glada över att jobba ihop med Semco Maritime och ser fram emot att fortsätta arbetet mot en hållbar framtid.

Under 2023 avrundade vi vårt deltagande i forskningsprojektet DSIP (Digital Sustainability Implementation Package) som drevs av Blekinge Tekniska Högskola. Projektet fokuserade på att möjliggöra en strategisk hållbarhetsansats tidigt i produktinnovationsprocessen.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Avfall	Juridiskt krav på hur avfall ska hanteras	Roxtecs uppförandekod och miljöpolicy	Miljö och miljörelaterade åtgärder ingår i våra ordinarie processer för produktutveckling, design, tillverkning, testning och logistik. Dessa processer ingår i vårt ledningssystem, Roxtec Navigator	Vår produktportfölj ska vara återvinningsbar till 100 % 2030. Vi ska återvinna 100 % av avfallet från produktionen av våra lösningar 2030	Gummi till deponi har minskat med 8 % jämfört med föregående år. Materialutnyttjandet för gummi har ökat med +0,4 % jämfört med föregående år

Föroreningar

Luftföroreningar från vår tillverkning och vårt brandlaboratorium har pekats ut som en betydande miljöaspekt och ingår i vårt miljötillstånd. Som ett exempel är vårt brandlabb utrustat med ett avancerat reningsystem för att minimera föroreningarna. Vi utför periodiska tester av utsläppen och säkerställer att vi minskar föroreningarna.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Föroreningar	Föroreningar från tillverkning	Överskridande av miljötillståndet skulle betyda att vi förorenar miljön	Roxtecs uppförandekod och miljöpolicy	Kontrollprogram, miljötillstånd, underhållsprogram och investeringsinitiativ	Uppfyllelse av miljötillstånd	Resultat från miljökontrollprogram uppfyller tillståndet. Miljörapport godkänd av myndigheterna



Social hållbarhet

För Roxtec är det viktigt att säkerställa välmående och vara en del av samhällsutvecklingen, där mänskliga rättigheter står i centrum. Roxtec är engagerat i ett brett spektrum av teman relaterade till social hållbarhet, med följande fokusområden:

- Arbetsmiljö och arbets säkerhet
- Mångfald, inkludering och likabehandling
- Kompetensutveckling
- Kundhälsa och kundsäkerhet
- Samhällsengagemang
- Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Arbetsmiljö och arbets säkerhet

Roxtec ska vara en trygg och säker arbetsplats för alla medarbetare. Att arbeta systematiskt för en bättre arbetsmiljö är viktigt för vårt företag, detta för att ständigt förbättra och minimera risker samt förhindra incidenter och olyckor. Delaktighet i det systematiska arbetet för hälsa och säkerhet är avgörande för ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete.

Därför samarbetar medarbetare, chefer och skyddsombud på Roxtec i olika aktiviteter som riskanalys, säkerhetsinspektion och analys av incidenter i syfte att ständigt förbättra och skapa en säkrare arbetsmiljö. Andra aktiviteter, såsom interna/externa revisioner och tredjepartsrevisioner, säkerställer att vi uppfyller nationell arbetsmiljölagstiftning och bidrar till det systematiska arbetet.

De huvudsakliga arbetsmiljöriskerna på Roxtec är:

- Risker relaterade till hantering av gaffeltruckar
- Risker relaterade till internationella resor
- Risker relaterade till testningen av våra produkter
- Risker relaterade till driften av vår maskinpark, såsom borrar, sågar och svetsningsutrustning

Incidenter och olyckor

Vi har fortsatt legat på låga nivåer av incidenter och olyckor under 2023. Vi strävar efter att upprätthålla det systematiska arbetet inom organisationen och möjliggöra ständiga förbättringar.

År	Skador	LTIFR	TRIR
2020	4	6.8	3
2021	1	0	0.3
2022	1	1.39	2.8
2023	1	1.38	1.1

LTIFR = Antal arbetsförlustskador på en arbetsplats TRIR = Total registrerbar incidentfrekvens

Sjukskrivningar

Roxtec arbetar förebyggande för att eliminera sjukdom. Vi samarbetar aktivt med extern expertis vid sjukskrivning kring rehabiliteringsåtgärder och arbetar med interna stödjande processer på ett proaktivt sätt. Sjukfrånvarostatistiken beräknas med formeln: sjukskrivningstid/disponibel arbetstid = sjukfrånvaro i %.



Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhållanden/personal	Arbetsmiljö och arbets-säkerhet	Affärsresor, skador i verkstäder, gaffeltruckrelaterade aktiviteter	Roxtecs uppförandekod, affäretiska riktlinjer, arbets- och miljöprinciper, global hälso- och säkerhetspolicy	OHSAS 18001 och kommande ISO 45001. Koncernpolicy för hantering av leverantörer gällande efterlevnad av uppförandekod	70 % av friskvårdsbidraget bör användas. Inga olyckor med medarbetare som påverkar LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate; antal arbetsförlustskador på en arbetsplats)	Antal tillbud och olyckor, LTIFR Sjukfrånvaro i procent, se tabell. 82 % användning av friskvårdsbidraget

Mångfald, inkludering och likabehandling

Lika möjligheter för alla medarbetare är viktigt för Roxtec. Vi arbetar systematiskt med detta för att möta kraven från såväl medarbetare som externa intressenter. Begreppet likabehandling innebär i korthet att alla människor har samma värde och ska behandlas med respekt och värdighet oavsett kön, transpersoners-identitet eller -uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

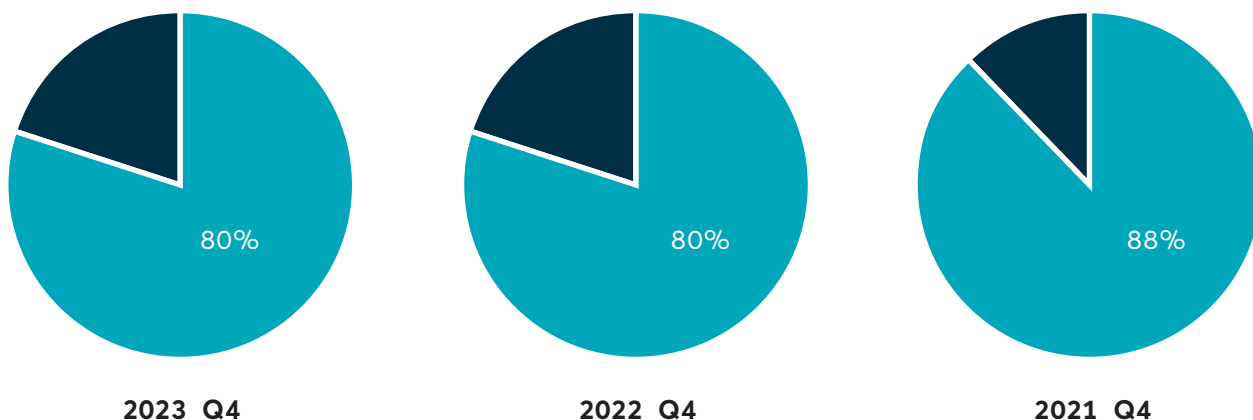
Roxtec ska vara en välfungerande arbetsplats där vi alla har samma goda möjligheter att lyckas och göra vårt allra bästa. Ingen inom organisationen ska utsättas för kränkning, trakasserier, mobbning, social utestängning eller sexuella trakasserier. Vi ska arbeta med följande aktiviteter under 2024:

- Vidta målinriktade interna åtgärder
- Fortsätta vårt arbete med mångfald i vår rekryteringsprocess
- Likabehandling är en del av introduktionsprogrammet för alla nya medarbetare
- En ny undersökning kommer att ske under Q1 2024

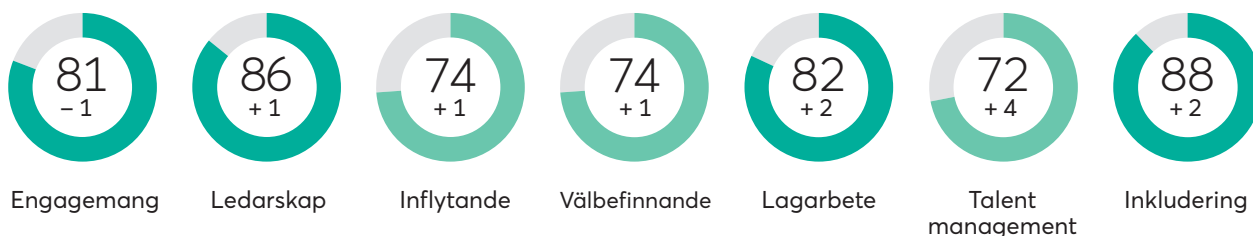
Medarbetarundersökning

Vi strävar efter att årligen genomföra en medarbetarundersökning. Undersökningen är ett av flera verktyg för att mäta vår organisations och våra medarbetares välmående. Resultatet genererar flera aktiviteter som gör det möjligt för organisationen att säkerställa detta.

Svarsfrekvens för Roxtecs medarbetarundersökning



Förra året använde vi en ny modell för medarbetarundersökningen. I år kan vi presentera en jämförelse med fjolårets resultat. Vi ser en positiv utveckling inom samtliga områden utom ett.



Varje index är ett medelvärde för frågor i vissa kategorier. Värdena använder en skala från 0 (lägst) till 100 (högst). Färgkodningen visar hur bra resultatet är. Mörkgrönt är mycket bra, grönt är bra och gult är OK, men med behov av att följa utvecklingen. Rött är dåligt – med många förbättringsmöjligheter. Plustecknet i cirkeln är en jämförelse mellan Roxtec International och Roxtec globalt.

Employee Net Promoter Score

Employee Net Promoter Score (eNPS) är en metod för att mäta anställdas lojalitet. Frågan var: "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Roxtec som arbetsplats?". Ett resultat på över 0 är bra, runt 20 är mycket bra och runt 50 är fantastiskt. Tänk dig att ha medarbetare som är hängivna och lojala mot din organisation.

Roxtecs resultat för 2023:



Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhållanden/personal	Mångfald, inkludering och likabehandling	Negativ inverkan på arbetsgivarvarumärket. Rättsliga tvister. Påverkan från kund. Roxtec tappar kompetens	Roxtecs uppförandekod, affärsetiska riktlinjer, arbets- och miljöprinciper och policy för likabehandling	Policy för likabehandling. Nationell lagstiftning	Det finns en nolltolerans för bristande efterlevnad och därmed är målet att noll incidenter ska inträffa inom Roxtec	Medarbetarundersökning. Resultatanalys av enkät om likabehandling. Inga verifierade incidenter under 2023



Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Roxtec tycker att det är oerhört viktigt att satsa på praktisk och teoretisk utbildning för medarbetarna. Vi har ett globalt introduktionsprogram som genomförs regelbundet, ett tvåstegs utbildningsprogram för säljare, ett program för säljchefer, ett utbildningsprogram för chefer och ett kontinuerligt utvecklingsprogram för samtliga medarbetare. Utbildningarna är avgörande för utvecklingen av vår företagskultur. De ger ny, djupare kunskap och en möjlighet för medarbetarna att träffa kollegor från hela världen.

Basic Training är en introduktion för alla nyanställda medan Product & Applications Training är en introduktion för interna säljare och fältsäljare samt för kundservice och support. Salesperson Development Program är ett utökat introduktionsprogram för nya säljare och Value-Added Sales Training är en extra utbildning för säljare. Under 2023 uppgraderade vi vårt utvecklingsprogram för säljare och utvecklade en delningspunktsida länkad till olika resurser i vårt intranät, LMS (Learning Management System), webbplats och så vidare för USA-regionen. Detta

ska integreras för alla regioner under 2024. Vårt program för säljledning fokuserar på säljchefer och chefer för dotterbolag. Programmet bedrivs helt online genom en blandning av webbutbildningar och möten via Teams.

Hållbarhetsutbildning

Ett av Roxtecs tre övergripande hållbarhetsmål är att öka kompetensen inom hållbarhet. Vi har etablerat en global intern utbildning för nyckelpersoner inom ledning, produktutveckling, inköp och produktion. Utbildningen ger utökad inblick i hur den socio-ekologiska systemsynen på ett hållbart samhälle påverkas av och har inverkan på affärsmodellen.

Under 2023 gjorde vi även en kortare version av denna utbildning tillgänglig för alla medarbetare på Roxtec och hädanefter blir denna utbildning en del av vårt globala onboardingprogram.

Förutom formell utbildning skapar Roxtec möjligheter för medarbetare att lära av varandra i det dagliga arbetet. Denna kunskapsöverföring är värdefull för företagets fortsatta utveckling.

Främjandet av olika typer av lärande på olika plattformar ger en god grund och ett flexibelt arbetssätt för hållbart lärande och vidareutveckling av medarbetarnas kompetenser.

Talent management

Performance review är den första delen av Roxtecs Talent management-process. Genom en dialog i Performance review säkerställer vi en fortsatt utveckling för varje medarbetare. I dialogen tittar vi på mål och karriärmöjligheter och lägger upp individuella handlingsplaner för att skapa möjligheter för medarbetarna att växa med företaget och möta framtida utmaningar. Talent review utgör den andra delen av processen. I uppföljningsmöten med chefer/ledning och HR diskuterar vi medarbetarnas fortsatta utveckling och karriärmöjligheter och sätter upp handlingsplaner. Målet är i linje med Roxtecs vision för sina medarbetare: "Alla våra medarbetare ska ha möjlighet att utveckla sina kompetenser så att de kan utnyttja sin fulla potential". Roxtec har en effektiv och transparent process för talangutveckling och vi kan dra nytta av statistik och göra analyser på ett enkelt och effektivt sätt.

Kompetensutveckling

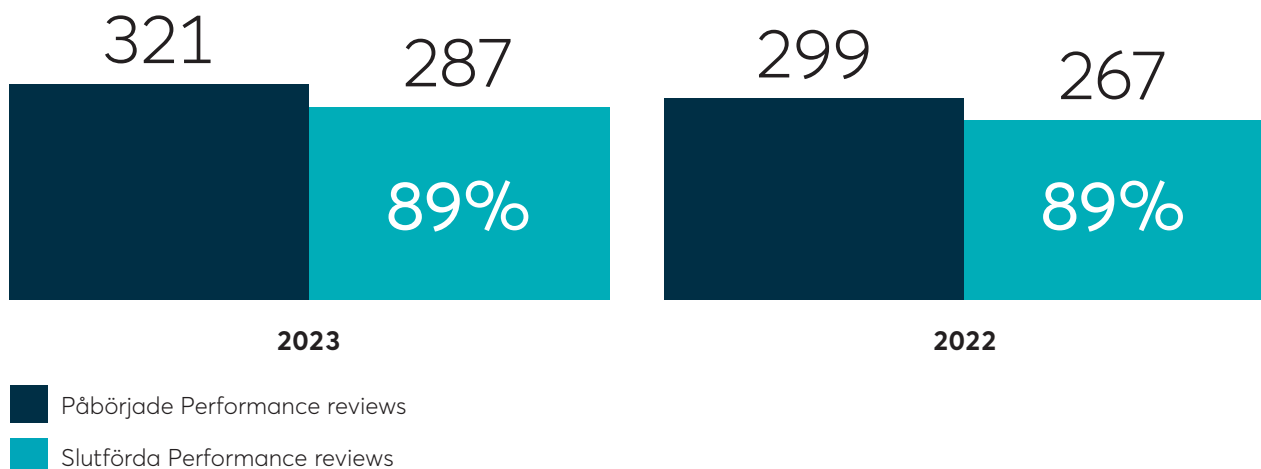
Det är viktigt att våra medarbetares kompetenser ständigt utvecklas i linje med vår verksamhet, både på kort och lång sikt. När det gäller ökat lärande arbetar vi med interna såväl som externa utbildningsprogram och strävar efter att utveckla

kompetensutvecklingsarbetet. Vi ska börja använda ny funktionalitet i vårt HR-system där vi skapar en kurskatalog med ett urval av utbildningar. Vidare har vi integrerad funktionalitet i vårt LMS med det nya HR-systemet, vilket möjliggör bättre förutsättningar för hållbart lärande. En global organisation måste göra utbildning tillgänglig för alla medarbetare på ett effektivt sätt. Vi använder gärna ny teknik och har tagit fram en rad e-utbildningar för internt såväl som externt bruk som ett led i att skapa ett kvalitativt, effektivt och flexibelt lärande.

Roxtecs ledarskapsprogram är nyckeln för ett företag som vill vara framgångsrikt och växa. Därför är ledarskap ett fokusområde som vi ständigt arbetar med. Vi har vidareutvecklat våra ledarskapsprogram, vilket skapar förutsättningar för chefer att agera i enlighet med våra kärnvärden och vår kultur. Ett av ledarskapsprogrammen, Empowering leaders, lanserades i november 2022. 2023 lanserade vi vårt nya Passion for Leadership program, vårt Senior Leadership program och vårt High Potential training program. High Potential-programmet är en ny sorts utbildning för Roxtec och det är första gången vi utser våra talanger för att göra detta på ett strukturerat sätt.

Under 2023 har vi även startat coachningsprogram för våra medarbetare som vill vidareutvecklas i sina roller.

Statistik för Performance reviews



Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhållanden/personal	Kompetensförsörjning och kompetensutveckling	Att förlora nyckelpersoner och nyckelkompetenser. Negativ inverkan på arbetsgivarens varumärke	Performance review, Talent review	Talent management-process och successionsplan. Webbutbildning i hållbarhet med Blekinge Tekniska Högskola, lång version för nyckelfunktioner, kort version för alla medarbetare och för onboarding. Ledarskapsprogram – globalt, regionalt, lokalt. High Potential training program. Kontinuerligt utvecklingsprogram	Alla medarbetare bör ha grundläggande kunskap i hållbarhet, nyckelfunktioner en djupare förståelse. Alla ledare på Roxtec bör gå ett Roxtec ledarskapsprogram eller ha en plan för utbildning. Alla medarbetare bör ha en dokumenterad plan för utveckling	Alla medarbetare har tillgång till vår hållbarhetsutbildning. Medarbetare som har en utvecklingsplan/Hållna Performance review-möten (procent). Ny ledarskapsutbildning lanserades och är nu igång. Kontinuerligt utvecklingsprogram är igång

Kundhälsa och kundsäkerhet

Genom att leverera produkter som är testade och godkända mot flera olika hot och risker hjälper vi kunderna att skydda liv och tillgångar. Det finns exempel på när brand ombord på fartyg och vatteninträngning har förhindrats med hjälp av Roxtecs system. Våra tätningar för kablar och rör bidrar till att förbättra hälso- och säkerhetsaspekterna inom många områden (läs om certifierat skydd på sidan 21), och det är viktigt för oss att fortsätta att erbjuda högkvalitativa lösningar.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhållanden/personal	Kundhälsa och kundsäkerhet	Affärspåverkan. Skador på varumärke	Riktlinjer för design	Produktutvecklingsbestämmelser. Standarder/testning. Tredjepartscertifiering	Roxtecs produkter ska inte orsaka skada för kunden	Varumärkesundersökningar, testresultat, kvalitetsstatistik

Certifierat skydd

Roxtecs system ger skydd mot:

Brand

Säkerställ certifierat brandskydd.
Förhindra att röken sprider sig.

Gas

Garanterar full tätning mot luft- och gastryck.

Vatten

Undvik vatteninträngning.
Förhindra fukt, översvämning och korrosion.

Tryck

Skydda mot katastroftryck och konstant tryck.

Elrelaterad fara

Skydda mot EMI, EMP och effekterna av blixtnedslag.

Partiklar

Ta kontroll över smuts, damm, kemikalier och desinfektionsmedel.

Skadedjur

Förhindra ormar, insekter och gnagare.

Tryckbelastning

Skydda mot vibrationer, stötvågor och risken för explosion.

Samhällsengagemang

Eftersom vår målsättning är att göra världen till en säkrare plats har vi en tydlig strategi även för företagets sociala ansvar (CSR). Vi är fast beslutna att bekämpa fattigdom genom att uppmuntra entreprenörskap. Vi samarbetar till exempel med den ideella organisationen Hand in Hand för att bekämpa fattigdom på den indiska landsbygden.

Sponsring av byar i Indien

Vi har varit engagerade i samarbetsprojekt i Kurumbapatty (2015–2017), Bhilai (2018–2020) och Mogra Kalan (2021–2023).

Som sponsor för Hand in Hands Village Uplift Program, som ger hjälp idag och självhjälpsförmåga för morgondagen, stödjer vi förbättringar inom främst fem fokusområden:

- Eliminering av barnarbete och utbildning för barn som hoppat av skolan
- Självhjälpsgrupper och mikrofinansiering för kvinnor
- Internetåtkomst och demokrati på gräsrotsnivå
- Hälsovårdsutbildning och kostnadsfria läkarundersökningar
- Miljövårdslösningar för avfall och resurser

Positiv inverkan från Roxtecs sponsring

Enligt Hand in Hands slutrapport från Mogra Kalan i Jodhpurdistriktet i Rajasthan skapades 93 nya företag och 100 nya jobb under det 24 månader långa projektet för att stärka byn. 15 självhjälpsgrupper med sammanlagt 150 kvinnor i åldern 18–60 år och totalt 180 samhällsmedlemmar mobiliserades. Dussintals projektdeltagare fick tillgång till mikrolån för familjeföretag.

Ett mål var att hjälpa byborna att utveckla möjligheter till hållbar inkomst. Inkomsten bland deltagarna ökade med 63 % under programmet. Bland aktiviteterna märks bildandet av självhjälpsgrupper för kvinnors egenmakt och utbildningar

inom kompetensutveckling, affärsutveckling och handel. Samtliga grupper blev funktionella med reguljära möten, intern utlåning, återbetalning och dokumentation.

Masskännedomsprogram och andra fokuserade medvetandegörande kampanjer gav bättre kunskap om hälsa och sanitet och en bättre förståelse för sociala och medborgerliga rättigheter samt insikter i vikten av utbildning.

Programmet för att eliminera barnarbete gav viktig hjälp och ledde barn från jobb och tillbaka till utbildning. 50 barn engagerades till exempel vid barutbildningscentra eller särskilda coachningscentra, och 21 barn blev inskrivna i konventionella statliga skolor.

Roxtec har sponsrat tre byar i Indien:

2021-2023 Mogra Kalan

2018-2020 Bhilai

2015-2017 Kurumbapatty

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Sociala förhållanden	Samhällsengagemang	Effekter på arbetsgivarvarumärke	Policy för samhällsengagemang har utvecklats under 2023	CSR-policy	Lansera en ny policy för samhällsengagemang	Engagemang i projekt: Hand in Hand, Missing People, etc. Sponsring av olika sport- och skolprojekt såsom Ung Företagsamhet och Berzeliusdagarna

Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Roxtecs uppförandekod gäller för alla medarbetare inom Roxteckoncernen och utbildning i uppförandekoden är en del av introduktionsprocessen för samtliga nyanställda. Uppförandekoden är, tillsammans med våra övriga policydokument, baserad på nationell lagstiftning, internationella mänskliga rättigheter och konventioner inom ILO (International Labour Organization). Efterlevnad av uppförandekoden säkerställs till exempel genom interna och externa revisioner, men också genom regelbundet internt kontrollarbete.

Våra partner, såsom distributörer och leverantörer, har skrivit på en klausul i sina respektive avtal där de lovar att agera i enlighet med Roxtecs principer. Klausulen består av en sammanfattning av Roxtecs uppförandekod och medföljer avtalen som en bilaga. Den som bryter mot riktlinjerna bryter också mot avtalet, vilket ger oss rätt att avsluta det utan dröjsmål.

Vi har initierat en process med rutinmässiga utvärderingar av befintliga leverantörer världen över i syfte att kontrollera deras efterlevnad av riktlinjerna baserat på uppförandekoden. Vi utvecklar utvärderingen då vi har sett en risk för att vi inte får tillfredsställande insyn i alla kontrakterade partner.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor/mänskliga rättigheter	Effekter på varumärke och arbetsgivarvarumärke. Förlust av affärer	Roxtecs uppförandekod, affärsetiska riktlinjer, arbets- och miljöprinciper och policy för mänskliga rättigheter	Utvärdering av partner. Instruktion för inköp. Koncernpolicy för hantering av leverantörer gällande efterlevnad av uppförandekod. Självutvärdering för leverantörer. ILO och nationell lagstiftning	Det råder nolltolerans mot aktiviteter som kränker mänskliga rättigheter både inom Roxteckoncernen och inom leverantörsorganisationerna	Visselblåsarstatistik – rapporterade incidenter/faktiska identifierade incidenter. Lanserade policy för mänskliga rättigheter under 2023



Antikorruption

Roxtec verkar på en global marknad i många olika länder och i många olika typer av branscher, vilket sammantaget utsätter företaget för olika rödflaggade miljöer i relation till korruption. Med ett starkt marknadsvarumärke och med ett uppdrag att skydda liv och tillgångar är antikorruption av strategisk betydelse.

Företaget, våra medarbetare och våra leverantörer förväntas alla ha en hög grad av affärsetik. Det finns många risker relaterade till att göra misstag inom korruption, inklusive negativ påverkan på varumärket, negativ påverkan på kundrelationer och allmänt negativ exponering för allmänheten.

Roxtec har nolltolerans mot mutor och korruption. Detta står tydligt i Roxtecs uppförandekod och före-

tagets affärsetiska riktlinjer. Målet är att bolaget ska ha noll korruptionsrelaterade ärenden.

Utbildning i uppförandekoden

Roxtecs uppförandekod har kommunicerats till samtliga medarbetare. Alla medarbetare ska också genomgå utbildning i koden som en del av sitt introduktionsprogram, och därefter vart femte år under sin anställning. I slutet av 2023 hade 79 % av alla anställda genomgått utbildningen. Eftersom vi är ett växande företag har vi ett flertal medarbetare i vår onboarding-process där utbildningen i uppförandekoden ingår som en del att genomföra.

Leverantörer förväntas också följa Roxtecs uppförandekod och affärsetiska riktlinjer.

Dessa riktlinjer, och en bekräftelse på att leverantören ska följa riktlinjerna, ska alltid ingå i alla större leverantörsavtal. Om en leverantör direkt eller indirekt bryter mot uppförandekoden kommer Roxtec att avsluta samarbetet. Roxtec utför för närvarande interna efterlevnadsrevisioner eller besiktningar av leverantörer avseende efterlevnad på ad hoc-basis.

Roxtecs bolagsstyrningskommitté säkerställer samordning av aktiviteter som i första hand är relaterade till styrning av förebyggande antikorrupsionsarbete och visselblåsarfäll.

Visselblåsarsystem

Roxtec har ett starkt och solitt visselblåsarsystem som inkluderar definierade processer i enlighet med den senaste EU-lagstiftningen. Systemet gör det möjligt för medarbetare och andra externa intressenter att anonymt rapportera misstankar om korrupt beteende via den externa webbplatsen eller andra kanaler. Inga visselblåsarfäll rörande korruption eller annat missbruk har rapporterats eller utretts på Roxtec under åren 2019–2023.

Hållbarhetsområde	Väsentligt påverkansområde för Roxtec	Risk	Policy	Styrning	Mål	Resultat
Antikorrupktion	Mutor och korruption	Negativ inverkan på varumärket, kundrelationer och negativ offentlig exponering	Roxtecs uppförandekod, affärsetiska riktlinjer och arbets- och miljöprinciper	Visselblåsarfunktion, interna och externa revisioner och regelbundna processer	Nolltolerans mot all typ av korruption	Antal rapporterade incidenter. Antal faktiska incidenter som identifierats och hur dessa har hanterats.



Fakta och siffror

Grundat

Av Mikael Blomqvist i Sverige 1990

Huvudkontor

Karlskrona, Sverige

Ägarskap

Privatägt av Mellby Gård Holding AB

VD

Magnus Holmberg

Styrelseordförande

Hans Stråberg

Försäljning under räkenskapsåret 2023

2 056 MSEK (totalt 3 063 MSEK för Roxtec Group)

Uppfinningar

Multidiameter™ och Roxtecs tätningssystem

Registrerade produktcertifikat

Fler än 300

Registrerade tester och godkännanden

Fler än 500

Lokal närvaro världen över

Kunder på över 80 marknader

Antal dotterbolag

30 i Roxtec Group

Certifieringar

SS-EN ISO 14001:2015 och SS-EN ISO 9001:2015

Organisationsnummer

556370-8063

Momsregistreringsnummer

SE556370806301

Genomsnittligt antal anställda, räkenskaps- året 2023

329 (totalt 912 i Roxtec Group)

Kontaktinformation

Roxtec International AB

Box 540

371 23 Karlskrona

Sverige

Tel: +46 455 36 67 00

info@roxtec.com

Protecting life and assets